

## **Fiche sociale 5 : la RQTH - Clotilde Mercier**

**AFAF- 12-09-2017**

**RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé** (demande initiale ou renouvellement)

La RQTH permet l'**aménagement du poste de travail**

- Aménagement physique, changement de poste.
- Aménagement technique : adaptation du matériel
- Aménagement des horaires de travail ;
- Accès plus facile aux concours de la fonction publique.

La RQTH doit être accompagnée d'une notification d'orientation vers

### **1. Le Milieu Ordinaire**

Celles-ci seront indispensables pour accéder à l'accompagnement de **CAP EMPLOI** (organisme d'accompagnement vers l'emploi pour les travailleurs handicapés) et pour travailler en secteur ordinaire.

#### **1. Orientation travail en entreprise adaptée ou en ESAT**

L'entreprise adaptée (EA) est une entreprise soumise au code du travail, la majorité des employés sont en situation d'handicap.

L'ESAT est un établissement médico-social, il n'est pas soumis au code du travail mais au code de l'action social. Le salaire est une aide par le travail, qui vient en complément de l'AAH et de la prime d'activité. Un contrat d'accompagnement ou un DIPC (Document Individuel de Prise en Charge) sera établi entre le travailleur et l'ESAT. Le projet personnalisé permettra de suivre le travailleur tout au long de son parcours au sein de l'ESAT.

#### **2. Vers une formation de droit commun ou spécifique.**

L'ADAPT pourrait être un interlocuteur privilégié. Cette association propose des stages d'évaluation et permet aux personnes d'être mieux orientées.

3. Formations spécifiques via les Centres de réadaptation professionnelle : qui permettent d'accéder à des formations qualifiantes
  
4. Les centres de Pré-orientation : nécessité d'obtenir une notification de la MDPH. Ce sont des formations qui permettent de faire un point complet sur sa situation tant professionnelle que médicale, de savoir vers quel domaine se diriger en fonction de son parcours antérieur, de ses capacités et de ses compétences et de ses attentes. La formation se déroule généralement en 12 semaines avec un accompagnement par une équipe pluridisciplinaire (médecin du travail, infirmière, formateur, psychologue, etc.).